

Periódico Oficial

del Estado de Baja California

Órgano del Gobierno Constitucional del Estado de Baja California.



Marina del Pilar Avila Olmeda
Gobernadora del Estado

Catalino Zavala Márquez
Director

Autorizado como correspondencia de segunda clase por la Dirección General de Correos el 25 de Marzo de 1958.

Las Leyes y demás disposiciones obligan por el solo hecho de publicarse en este periódico.

Tomo CXXVIII Mexicali, Baja California, 24 de diciembre de 2021. No. 106

Índice

SECCIÓN II

PODER EJECUTIVO ESTATAL

SECRETARÍA DE HACIENDA

TABULADOR OFICIAL DE VALORES MÍNIMOS..... 3

GOBIERNO MUNICIPAL

H. XXIV AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE MEXICALI, B.C.

ACUERDO DE CABILDO mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Egresos de la Administración Pública Centralizada del Municipio de Mexicali, Baja California, para el Ejercicio Fiscal 2022..... **5**

H. IX AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE PLAYAS DE ROSARITO, B.C.

ACUERDO DE CABILDO mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Ingresos, Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022, Programas Operativos Anuales 2022, Plantilla de Personal y Tabulador de Sueldos, correspondiente al Comité de Turismo y Convenciones (COTUCO)..... **24**

ACUERDO DE CABILDO mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Ingresos, Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022, Programas Operativos Anuales 2022, Plantilla de Personal y Tabulador de Sueldos, correspondiente al Instituto Municipal de la Juventud (IMJUVER)..... **27**

ACUERDO DE CABILDO mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Ingresos, Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022, Programas Operativos Anuales 2022, Plantilla de Personal y Tabulador de Sueldos, correspondiente al Instituto Municipal de la Mujer (IMMUJER)..... **50**

ACUERDO DE CABILDO mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Ingresos, Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022, Programas Operativos Anuales 2022, Plantilla de Personal y Tabulador de Sueldos, correspondiente al Instituto Municipal de Arte y Cultura (IMAC)..... **73**

ACUERDO DE CABILDO mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Ingresos, Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022, Programas Operativos Anuales 2022, Plantilla de Personal y Tabulador de Sueldos, correspondiente al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF)..... **85**





PLAYAS DE
ROSARITO
AYUNTAMIENTO

SECRETARÍA GENERAL

ASUNTO: Certificación de Punto de Acuerdo de Sesión Extraordinaria.

EL LICENCIADO JOSÉ LUIS ALCALÁ MURILLO, SECRETARIO FEDATARIO DEL H. IX AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO, BAJA CALIFORNIA.

C E R T I F I C A :

Que en Sesión Extraordinaria de Cabildo celebrada en fecha 25 de noviembre del dos mil veintiuno, según consta en el Acta respectiva identificada con el número IX-011/2021, en el **Punto Décimo Tercero** del orden del día, se tomó el siguiente: - - - - -

PUNTO DE ACUERDO

Se aprueba por **Mayoría** de votos de los miembros del Cabildo, el **DICTAMEN IX-H-001/2021**, que presenta el Regidor José Félix Ochoa Montelongo, Presidente de la Comisión de Hacienda, **relativo al Presupuesto de Ingresos por un monto total de \$ 1, 858, 920.00 m.n. (un millón ochocientos cincuenta y ocho mil novecientos veinte pesos 00/100 m.n.) y Egresos por un monto de \$ 1, 858, 920.00 m.n. (un millón ochocientos cincuenta y ocho mil novecientos veinte pesos 00/100 m.n.) para el Ejercicio Fiscal 2022, programas operativos anuales 2022, plantilla de personal y tabulador de sueldos del Instituto Municipal de la Mujer (IMMUJER).** -

Se extiende la presente certificación de conformidad con lo dispuesto en el artículo 25 fracciones III, IV y V del Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal para el Municipio de Playas de Rosarito, Baja California. - - - - -

ATENTAMENTE:
PLAYAS DE ROSARITO, B.C., A 25 DE NOVIEMBRE DE 2021


LIC. JOSÉ LUIS ALCALÁ MURILLO
SECRETARIO FEDATARIO DEL H. IX AYUNTAMIENTO
DE PLAYAS DE ROSARITO B. C.



**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE PLAYAS DE ROSARITO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO 2022**

CONCENTRADO GENERAL DE LA PARAMUNICIPAL						
CAPITULO	CONCEPTO	PARTIDA ESPECIFICA	CONCEPTO	PRESUPUESTO AUTORIZADO 2021	PROYECCIÓN PRESUPUESTO 2022	
1000	SERVICIOS PERSONALES					
1100	REMUNERACIÓN AL PERS. DE CARÁCTER PERMANENTE					
	113-01		SUELDOS BASE AL PERSONAL PERMANENTE	\$315,357.87	\$370,949.40	
1200	REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER TRANSITORIO					
121-01			HONORARIOS A SIMILARES A SALARIOS	\$0.00	\$0.00	
1300	REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES					
132-02			PRIMA VACACIONAL (PV) CONFIANZA	\$49,988.00	\$51,300.00	
132-03			GRATIFICACION FIN DE AÑO	\$156,400.00	\$162,000.00	
134-01			COMPENSACIONES CONFIANZA	\$457,352.21	\$0.00	
1400	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONOMICAS					
154-02			BONO TRANSPORTE	\$100,452.31	\$0.00	
154-03			PREVISION SOCIAL MULTIPLE	\$0.00	\$693,552.60	
154-01			CANASTA BASICA	\$77,271.01	\$0.00	
154-04			INCENTIVO A LA EFICIENCIA CONFIANZA	\$77,271.01	\$0.00	
			SUB-TOTAL GRUPO 100000:	\$1,234,092.40	\$1,277,802.00	
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS					
2100	MAT. DE ADMIN, EMISION DE DOC. Y ART. OFICIALES					
211-01			MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	\$15,409.16	\$15,000.00	
212-01			MATERIALES Y UTILES DE IMPRESION Y REPRODUCCION	\$3,000.00	\$0.00	
223-01			UTENSILIOS PARA EL SERVICIO DE ALIMENTACION	\$0.00	\$0.00	
214-01			MATERIAL, UTILES Y EQ MENORES DE TECNOLOGIA	\$0.00	\$0.00	
216-01			MATERIAL DE IMPRESION	\$3,000.00	\$4,000.00	
2200	ALIMENTOS Y UTENSILIOS					
221-03			ALIMENTACION DE PERSONAS EN GUARDERIAS Y ACR	\$0.00	\$5,000.00	
221-04			ALIMENTACION DE PERSONAL	\$0.00	\$6,000.00	
221-05			AGUA Y HIELO PARA CONSUMO HUMANO	\$1,500.00	\$3,000.00	
221-06			ARTICULOS DE CAFETERIA	\$5,000.00	\$8,000.00	
221-08			ALIMENTOS PARA EVENTOS	\$3,000.00	\$3,000.00	
2400	MAT. Y ART. DE CONSTRUCCION Y DE REPARACION					
242-01			RETAJACIONES Y ACCESORIOS MENOS DE EDIFICIO	\$0.00	\$0.00	
249-01			OTROS MATERIALES Y ARTICULOS DE CONSTRUCCION	\$0.00	\$0.00	
2600	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS					
261-01			COMBUSTIBLES	\$18,000.00	\$18,000.00	
2700	VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROF. Y ART.					
271-01			VESTUARIO Y UNIFORMES	\$0.00	\$6,000.00	
273-01			ARTICULOS DEPORTIVOS	\$0.00	\$0.00	
			SUB-TOTAL GRUPO 200000:	\$48,909.16	\$48,000.00	
3000	SERVICIOS GENERALES					
3100	SERVICIOS BASICOS					
314-01			SERVICIOS DE TELEFONIA TRADICIONAL	\$6,000.00	\$6,000.00	
315-01			SERVICIOS DE TELEFONIA CELULAR	\$0.00	\$2,400.00	
316-01			SERVICIO POSTAL, TELEGRÁFO Y MENSAJERIA	\$0.00	\$0.00	
3200	SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO					
323			ARRENDAMIENTO DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADAMM	\$20,000.00	\$20,000.00	
329-01			OTROS ARRENDAMIENTOS	\$10,000.00	\$17,000.00	
3300	SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS, TECNICOS Y OTROS SERVICIOS					
331-03			SERVICIOS DE CONSULTORIA ADMINISTRATIVA	\$0.00	\$0.00	
334			SERVICIOS DE CALIFICACION	\$0.00	\$0.00	
335			SERVICIOS DE INVESTIGACION CIENTIFICA Y	\$0.00	\$0.00	
336-02			SERVICIOS DE IMPRESION	\$1,500.00	\$8,000.00	
336-04			OTROS SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVOS	\$2,000.00	\$0.00	
339-33902			PROYECTOS PARA PRESTACION DE SERVICIOS	\$0.00	\$0.00	
339-03			SUBROGACIONES	\$63,770.00	\$83,167.41	
3400	SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES					
341-01			INTERESES COMISIONES Y SERVICIOS BANCARIOS	\$7,500.00	\$7,500.00	
3500	SERVICIOS DE INSTALACION, REPARACION, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION					
344			SERVICIOS DE REPARACION BILDA PATRIARCIAL Y	\$8,000.00	\$8,000.00	
345-01			REPARACION Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRAN	\$13,500.00	\$13,500.00	
350			SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANEJO DE DESECHOS	\$1,500.00	\$1,500.00	
3600	SERVICIOS DE COMUNICACION SOCIAL Y PUBLICIDAD					
363			SERVICIOS DE CREATIVIDAD, PREPRODUCCION Y	\$6,000.00	\$0.00	
365			SERVICIOS DE LA INDUSTRIA FILMICA, DEL SONIDO	\$0.00	\$0.00	
366			SERVICIO DE CREACION Y DIFUSION DE CONTENIDO	\$4,000.00	\$0.00	
3700	SERVICIOS DE TRASLADO Y VIATICOS					
372-01			PASAJES TERRESTRES	\$0.00	\$0.00	
375			VIATICOS EN EL PAIS	\$1,216.48	\$5,000.00	
379			PEAJES	\$4,000.00	\$4,000.00	
3800	SERVICIOS OFICIALES					
382-01			GASTOS DE ORDEN SOCIAL	\$2,000.00	\$0.00	
3900	OTROS SERVICIOS GENERALES					
392-02			OTROS IMPUESTOS Y DERECHOS	\$2,000.00	\$1,000.00	
395-01			PENAS, MULTAS, ACCESORIOS Y ACTUALIZACIONES	\$2,000.00	\$1,000.00	
398-01			IMPUESTOS SOBRE NOMINAS	\$29,988.45	\$31,050.59	
			SUB-TOTAL GRUPO 300000:	\$186,975.13	\$209,118.00	
4000	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS					
441-01			AYUDAS SOCIALES A PERSONAS	\$ 137,000.00	\$ 300,000.00	
			SUB-TOTAL GRUPO 400000:	\$ 137,000.00	\$ 300,000.00	
5000	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES					
54101			VEHICULOS Y EQUIPO TERRESTRE	\$	\$	
515			EQUIPO DE COMPUTO Y TECNOLOGIA DE LA INFO	\$ 11,793.31	\$	
565 01			EQUIPO DE COMUNICACION Y TELECOMUNICACION	\$	\$ 4,000.00	
			SUBTOTAL GRUPO 500000:	\$ 11,793.31	\$ 4,000.00	
			TOTAL GENERAL	\$1,618,770.00	\$1,658,920.00	





INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE PLAYAS DE ROSARITO S.C.
COMPARATIVO DE INGRESOS
CIERRE PROYECTADO 2021 VS PROMÓSTICO 2022
(Cifras expresadas en pesos)

CONCEPTO	PROMÓSTICO 2021	CIERRE PROYECTADO 2021		PROMÓSTICO 2022		2021 VS 2022	
		\$	%	\$	%	\$	%
INGRESOS			100.00		100.00		0.00
COSECHAS Y APORTACIONES DE ASOCIACIONES		\$,000.00	0.00	18,397.40	1.84	18,397.40	0.00
CONTRIBUCIONES DE MEMBROS		\$,000.00	0.00	5.35	0.00	\$,000.00	0.00
DEBEROS		\$,000.00	0.00	2.00	0.00	\$,000.00	0.00
PROYECTOS		\$,000.00	0.00	2.00	0.00	\$,000.00	0.00
AFILIACIONES		\$,000.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00
INGRESOS POR VENTA DE BIENES	18,770.00	18,770.00	100.00	1.84	2.35	18,770.00	-100.00
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES		\$,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TRANSFERENCIAS ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	1,600,000.00	1,600,000.00	100.00	160.16	1,600,000.00	160.16	238,522.60
INGRESOS TOTALES	1,618,770.00	1,618,770.00	100.00	160.00	1,618,920.00	100.00	16,150.00

OBSERVACIONES PRINCIPALES



Autenticado





INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE PLAYAS DE ROSARITO S.C.
 COMPARATIVO DE INGRESOS
 CIERRE PROTECTADO 2021 VS PROMÓVICO 2022
 (Cifras expresadas en pesos)

CUOTAS Y APORTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

CONCEPTO	PROMÓVICO 2021	CIERRE PROTECTADO 2021			PROMÓVICO 2022		2022 VS 2021	
		\$	% PROMÓVICO	% TOTAL	\$	% TOTAL	\$	%
OTRAS CUOTAS Y APORTACIONES DE SEGURIDAD SOC.		0.0	0.01/01	0.04	19,397.4	100.00	19,397.4	0/DIV/01
TOTAL CUOTAS Y APORTACIONES DE SEC. SOC.	0.0	0.0	0/DIV/01	0.04	19,397.4	100.00	19,397.4	0/DIV/01

Signature





INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE PLAYAS DE ROSARITO S.C.
 COMPARATIVO DE INGRESOS
 CIERRE PROYECTADO 2021 VS PROMÉTICO 2022
 (Cifras expresadas en pesos)

INGRESOS POR VENTA DE BIENES, PRESTACION DE SERVICIOS Y OTROS INGRESOS

CONCEPTO	PROMÉTICO 2021	CIERRE PROYECTADO 2021		PROMÉTICO 2022		2021 VS 2022	
		\$	%	\$	%	\$	%
OTROS INGRESOS	-	14,370.0	100.00	14,370.4	100.00	627.4	3.2%
	0.0	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.0%
	0.0	0.0	0.00	0.0	0.00	0.0	0.0%
TOTAL PARTICIPACIONES	0	14,370.0	100.00	14,370.4	100.00	627.4	3.2%

[Handwritten signature]




IMMUJER CIERRE PROYECTADO 2021 VS PRONÓSTICO 2022
 (Cifras expresadas en pesos)

TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS

CONCEPTO	PRONÓSTICO 2021	CIERRE PROYECTADO 2021		PRONÓSTICO 2022		2021 VS 2022	
		\$	% PRONÓSTICO	\$	%/TOTAL	\$	%
93 SUBSIDIO MUNICIPAL	1,600,000.0	1,600,000.0	100.0%	1,039,522.6	100.0%	239,522.6	13.0%
TOTAL EXTRAORDINARIOS	1,600,000.0	1,600,000.0	100%	1,039,522.6	100.0%	239,522.6	13.0%

E. Arce





INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE FLAYAS DE ROSARITO B.C.
 COMPARATIVO DE INGRESOS
 CIERRE PROTECTADO 2021 VS PROMÓSTICO 2022
 (Cifras expresadas en pesos)

CONCEPTO	PROMÓSTICO 2021	CIERRE PROTECTADO 2021		PROMÓSTICO 2022		2021 VS 2022	
		\$	PROMÓSTICO	\$	TOTAL	\$	%
IMPUESTOS	-	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
COOTAS Y APORTACIONES DE SEGURIDAD SOC.	-	-	0.0%	19,497.4	1.0%	19,497.4	0.0%
CONTRIBUCIONES DE MEJORA	-	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
DERECHOS	-	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
PREDIOTOS	-	-	0.0%	-	0.0%	0.0	0.0%
AFROVECHAMIENTOS	-	-	0.0%	-	0.0%	0.0	0.0%
IMPEDOS POR ZENTA DE BIENES	19,770.0	19,770.0	100.0%	-	0.0%	-19,770.0	-100.0%
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	-	-	0.0%	-	0.0%	0.0	0.0%
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	1,600,000.0	1,600,000.0	100.0%	1,814,827.6	95.0%	214,827.6	15.0%
INGRESOS TOTALES	1,619,770.0	1,619,770.0	100.0%	1,814,827.6	100.0%	195,057.6	14.0%

Br. [Signature]



IMMUJER

PROYECCIÓN SUELDOS 2022 IMMUIJER

ANEXO II

DEPARTAMENTO	UNIDAD	PERSONAL	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
DIRECCIÓN GENERAL COMUNIDAD	DIRECCIÓN GENERAL	COMISARIO	1	312.26	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00
		SUB-TOTAL		312.26	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00	32.000.00
DIRECCIÓN COMUNIDAD	DIRECCIÓN	COORDINADOR	1	312.26	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00
		COORDINADOR	1	312.26	17.000.00	17.000.00	17.000.00	17.000.00	17.000.00	17.000.00	17.000.00	17.000.00	17.000.00	17.000.00
		ENCARGADO	1	312.26	15.000.00	15.000.00	15.000.00	15.000.00	15.000.00	15.000.00	15.000.00	15.000.00	15.000.00	15.000.00
		SUB-TOTAL		936.78	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00
SUB-TOTAL COMPAÑIA				11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	
TOTAL POR PARTICIPACIÓN Y RESERVA DE COMPANIA				11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	11.000.00	
TOTAL				312.26	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00	53.000.00	





IMMUJER
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER PLAYAS DE ROSABITO



PLANTILLA DE PERSONAL 2022

NOMBRE	PUESTO	SUELDO MENSUAL
STEPHANIE GAY PEQUEÑO	DIRECTORA GENERAL	\$ 32,000.00
KATHYA MELINA ARZOLA MEJIA	COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA	\$ 17,000.00
IRAMI CORTÉZ DE LOS ANGENES	COORDINACIÓN JURIDICA	\$ 17,000.00
MELISSA ESTHER ARMENTA VAZQUEZ	COORDINACIÓN DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA DE GÉNERO	\$ 15,000.00
TOTAL		\$ 81,000.00

Esther Armenta





ROSARITO

H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO
TESORERÍA MUNICIPAL
PRESUPUESTO DE EGRESOS
APERTURA PROGRAMÁTICA

DATOS GENERALES

Proyecto: Coordinación Administrativa
Fecha:
Período de Ejecución:
Número de Proyecto: 1
Inicio: 01/01/2022 Fin: 31/12/2022
Costo del Proyecto: 268,134.00
Tipo de Proyecto: Social
Cobertura: Municipal
Programa Especial: Alto
Tipo de Acción: Sociales
Unidad Responsable:
Nivel 1 09 - Instituto Municipal de la Mujer de Playas de Rosarito B.C.
Nivel 2 09 01 - IMMujer
Nivel 3 09.01.02 - Coordinación Administrativa
Nivel 4 09 01 02 01 - Coordinación Administrativa Oficina del Titular



Plan de Desarrollo:
Eje Rector: Bienestar y Desarrollo Humano
Sub Eje: Bienestar Social
Programa: Moviendo Límites
Objetivo: Aminorar la discriminación, el racismo la xenofobia y violencia de género fomentando la imparcialidad de trato de los individuos el libre desarrollo de la personalidad y la participación de personas vulnerables, respetando los derechos humanos
Estrategia: Sensibilización de servidores públicos y comunidad en temas de inclusión social e igualdad de género, así como un ejercicio de servicio público que fomente la igualdad y respeto de los derechos humanos de la población Rosariteña
Objetivo Estratégico: Articular acciones, programas y proyectos que estimulen el desarrollo humano de la ciudadanía, la convivencia social y la mejora de la calidad de vida de las personas y brindar e impulsar el apoyo e integración de los sectores vulnerables, alentando la práctica de actividades culturales creativas y deportivas
Propósito Institucional: Fomentar la imparcialidad de trato de hombres y mujeres respecto al ejercicio de sus derechos humanos

MATRIZ DE INDICADORES

Fin

Objetivo: Contar con la información financiera en tiempo y forma, Unidad de Medida: Reporte mediante un buen sistema de control.

Nombre: Coordinación Administrativa

Definición:

Medio de Verificación: Libros sistema, pólizas, carpetas, oficios o reportes

Método de Cálculo: (NUMERADORA)/(DENOMINADORA)*100

Periodo: Anual

Tipo de Indicador: Estratégico

Dimensión: Eficacia

Periodo Programado

Table with 2 columns: Periodo, Programado. Rows: Primer trimestre (0.00), Segundo Trimestre (0.00), Tercer Trimestre (0.00), Cuarto Trimestre (1.00), Total (1.00)

Propósito [1]

Objetivo: La institución logra una contabilidad gubernamental que procura disminuir observaciones y administra eficientemente su recurso

Unidad de Medida: Reporte

Handwritten signature



Nombre: Administración eficiente
Definición:

Medio de Verificación: libros sistema, pólizas, carpetas, oficios o reportes.
Método de Cálculo: NUMERADORA()/NUMERADORB()

Periodo: Anual
Tipo de Indicador: Estratégico
Dimensión: Eficiencia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00



Componente [1.1]

Objetivo: Institución actualizada financieramente y programáticamente.

Nombre: Información financiera y programática 2022

Definición:

Medio de Verificación: Libros sistema, pólizas, carpetas, oficios o reportes
Método de Cálculo: (NUMERADORA()/DENOMINADORA())*100

Unidad de Medida: Reporte
Periodo: Anual
Tipo de Indicador: Gestión
Dimensión: Eficiencia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Actividad [1.1.1]

Objetivo: Elaboración y presentación de la información presupuestal y programática.

Nombre: Cuenta Pública

Definición:

Medio de Verificación: Libros sistema, pólizas, carpetas, actas, oficios o reportes

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Actas
Periodo: Trimestral
Tipo de Indicador: Gestión
Dimensión: Eficiencia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	4.00

Actividad [1.1.2]

Objetivo: Contar con una contabilidad eficiente y cuadrada en sistema, así como el correcto ejercicio del Presupuesto de Egresos e Ingresos

Nombre: Contabilidad eficiente

Definición:

Medio de Verificación: Libros sistema, pólizas, carpetas, oficios o reportes
Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Reporte
Periodo: Trimestral
Tipo de Indicador: Gestión
Dimensión: Eficiencia

Periodo	Programado
Primer Trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	4.00

Handwritten signature



BENEFICIARIOS

Personas

Masculino

Femenino

Nombre

Programado

109,836.00

55,271.00

58,664.00

ARBOLES

Problemas

Objetivos

No contar con la información financiera a tiempo y en forma. No tener un buen sistema de control.

Contar con la información financiera en tiempo y forma, tener buen sistema de control administrativo.

Causas

Efectos

Medios

Fines

1 Personal no competente para el puesto a

Malos resultados en la administración, por

1 Personal competente por

medio de desempeñar en este paramunicipal.

Buenos resultados contables y ende observaciones por parte de la ASEBC.

capacitaciones continuas adecuada

para el por no asistir a capacitaciones continuas ASEBC

administrativos. Solventación precisa al así como de sindicatura Municipal

buen funcionamiento de la paramunicipal momento de solicitud por parte de la

o Sindicatura

Stéphanie Gay Pequeño
STÉPHANIE GAY PEQUEÑO
DIRECTORA GENERAL INMUJER

Jessica Evelyn Paz García
JESICA EVELYN PAZ GARCIA
COORDINADOR ADMINISTRATIVO





**H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO
TESORERÍA MUNICIPAL
PRESUPUESTO DE EGRESOS
APERTURA PROGRAMÁTICA**

DATOS GENERALES

Proyecto: Dirección
Fecha:
Período de Ejecución: **Número de Proyecto:** 2
Inicio: 01/01/2022 **Fin:** 31/12/2022 **Costo del Proyecto:** 1,066,644.59
Tipo de Proyecto: Social **Cobertura:** Municipal
Programa Especial: Alto **Tipo de Acción:** Sociales
Unidad Responsable:
 Nivel 1 09 - Instituto Municipal de la Mujer de Playas de Rosarito B.C.
 Nivel 2 09 01 - IMMujer
 Nivel 3 09 01 01 - Dirección General
 Nivel 4 09 01 01 01 - Dirección



Plan de Desarrollo:
Eje Rector: Bienestar y Desarrollo Humano
Sub Eje: Bienestar Social
Programa: Moviendo Límites
Objetivo: Aminorar la discriminación, el racismo la xenofobia y violencia de género fomentando la imparcialidad de trato de los individuos el libre desarrollo de la personalidad y la participación de personas vulnerables, respetando los derechos humanos
Estrategia: Sensibilización de servidores públicos y comunidad en temas de inclusión social e igualdad de género, así como un ejercicio de servicio público que fomente la igualdad y respeto de los derechos humanos de la población Rosaritense
Objetivo Estratégico: Articular acciones, programas y proyectos que estimulen el desarrollo humano de la ciudadanía, la convivencia social y la mejora de la calidad de vida de las personas y brindar e impulsar el apoyo e integración de los sectores vulnerables, alentando la práctica de actividades culturales, creativas y deportivas
Propósito Institucional: Fomentar la imparcialidad de trato de hombres y mujeres respecto al ejercicio de sus derechos humanos

MATRIZ DE INDICADORES

Fin

Objetivo: Diseñar mecanismos que impulsen la incorporación de **Unidad de Medida:** Reporte acciones que propicien la institucionalización y transversalidad mediante políticas públicas con perspectiva de género.

Nombre: Transversalidad de la igualdad y perspectiva de género. **Período:** Anual
Definición: **Tipo de Indicador:** Estratégico

Medio de Verificación: Informe, reporte, fotografías, listas de asistencia u oficinas **Dimensión:** Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA/(DENOMINADORA))*100

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Propósito [1]



Objetivo: El Instituto Municipal de la Mujer promueve la igualdad de derechos sin distinción de género y la atención a la violencia de género a través de políticas públicas transversales

Unidad de Medida: Reporte

Nombre: Políticas Públicas con perspectiva de género
Definición:

Periodo: Anual
Tipo de Indicador: Estratégico

Medio de Verificación: Informe, reporte, fotografías, listas de asistencia u oficios

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA/(DENOMINADORA))*100

Periodo	Programado
Prmer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Componente [1.1]

Objetivo: Mujeres protegidas mediante la creación de un espacio seguro y digno de alojamiento temporal a mujeres víctimas de violencia así como proporcionar a las mujeres la atención necesaria para su recuperación física y psicológica, que les permita participar plenamente en la vida privada, pública y social, por medio de un albergue para víctimas de violencia.

Unidad de Medida: Oficios

Nombre: Albergue para víctimas de violencia
Definición:

Periodo: Anual
Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Informe, reporte, fotografías, listas de asistencia u oficios

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA/(DENOMINADORA))*100

Periodo	Programado
Prmer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00



Actividad [1.1.1]

Objetivo: Gestionar un albergue para víctimas de violencia
Nombre: Espacio seguro y adecuado para víctimas de violencia
Definición:

Unidad de Medida: Oficios
Periodo: Trimestral
Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Informe, reporte, fotografías, listas de asistencia u oficios

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo:

Periodo	Programado
Prmer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	4.00

Componente [1.2]

Objetivo: Población rosaritense sensibilizada en temas de igualdad de derechos y perspectiva de género

Unidad de Medida: Platica

Handwritten signature



Nombre: Promoción de igualdad y equidad de género

Definición:

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Método de Cálculo: (NUMERADORA/(DENOMINADORA))*100

Periodo: Anual

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Actividad [1.2.1]

Objetivo: Capacitación a la población rosaritense en temas de igualdad de derechos y equidad de género

Nombre: Igualdad y equidad

Definición:

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Platica

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	4.00

Actividad [1.2.2]

Objetivo: Concientizar la importancia de autoexploración mamaria para prevención de cáncer de mama, así como propiciar la participación activa de las mujeres para que asistan a los centros de salud por medio de módulos informativos o redes sociales

Nombre: Prevención de cáncer de mama

Definición:

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Folleto

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	4.00

Actividad [1.2.3]

Objetivo: Mejorar la inserción laboral de las mujeres mediante la difusión de la oferta de vacantes de organizaciones empleadoras por medio de redes sociales

Nombre: Bolsa de empleo para mujeres

Definición:

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Publicación

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	2.00



Autenticado



Segundo Trimestre

2 00

Tercer Trimestre 2 00

Cuarto Trimestre 2 00

Total: 8.00

Actividad [1.2.4]

Objetivo: Apoyar a las mujeres en condición vulnerable para su integración en los diferentes ámbitos de su vida, mediante actividades que fomenten su desarrollo y que contribuyan al empoderamiento, incidencia y defensa de sus derechos.

Unidad de Medida: Apoyo

Nombre: Empoderamiento de las mujeres
Definición:

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo:

Periodo	Programado
Primer Trimestre	1.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	3.00



Componente [1.3]

Objetivo: Impulsar el Sistema Municipal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres

Unidad de Medida: Oficios

Nombre: Programa municipal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres

Periodo: Anual

Definición:

Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Oficios, listas de asistencia, fotografías, reporte o informes

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA()/DENOMINADORA())*100

Periodo	Programado
Primer Trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Actividad [1.3.1]

Objetivo: Realización de mesas de trabajo del Sistema Municipal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia

Unidad de Medida: Reunión

Nombre: Mesas de trabajo
Definición:

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Informe, reporte, fotografías, listas de asistencia u oficios

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA()/DENOMINADORA())*100

Periodo	Programado
Primer Trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	4.00

Autenticado



BENEFICIARIOS

Persona	Nombre	Programado
Masculino		108,936.00
Femenino		55,271.00
		53,664.00

ARBOLES

Problemas	Objetivos
<p>1 Falta de implementación de políticas públicas con perspectiva de género</p> <p>2 Falta de interés de la población en capacitarse y sensibilizarse en temas de equidad y perspectiva de género</p> <p>3 Falta de presupuesto para la difusión y apoyo a los derechos de las mujeres.</p>	<p>Implementar las estrategias necesarias para garantizar la igualdad y prevención de la violencia hacia la mujer para mejorar su calidad de vida</p>
Causas	Efectos
<p>1 Falta de interés por parte de la ciudadanía</p> <p>comunidad en los temas e implementación de la derechos prevención de la violencia de género</p> <p>2 Desconocimiento o falta de interés en las políticas públicas con perspectiva de género así como su implementación</p>	<p>1 Falta de difusión de temas de prevención de violencia de género así como los derechos humanos</p> <p>Acciones que mejoren la integración y calidad de vida de las mujeres del municipio.</p>
Medios	Fines
<p>Falta de difusión de temas de prevención de la violencia de género</p>	<p>1 Existencia de interés de la</p>

Stephanie Gay Pequeno
STEPHANIE GAY PEQUENO
 DIRECTORA GENERAL INMUJER

Stephanie Gay Pequeno
STEPHANIE GAY PEQUENO
 DIRECTORA GENERAL INMUJER





**H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO
TESORERÍA MUNICIPAL
PRESUPUESTO DE EGRESOS
APERTURA PROGRAMÁTICA**

DATOS GENERALES

Proyecto: Coordinación de atención de la violencia de género
Fecha:
Periodo de Ejecución: **Número de Proyecto:** 3
Inicio: 01/01/2022 **Fin:** 31/12/2022 **Costo del Proyecto:** 236.610,00
Tipo de Proyecto: Social **Cobertura:** Municipal
Programa Especial: Alto **Tipo de Acción:** Sociales
Unidad Responsable:
 Nivel 1 09 - Instituto Municipal de la Mujer de Playas de Rosarito B.C.
 Nivel 2 09 01 - IMMUEJERR
 Nivel 3 09 01 03 - Coordinación de Atención Violencia al Genero
 Nivel 4 09 01 03 01 - Coordinación de Atención Violencia al Genero Oficina del Titular



Plan de Desarrollo:
Eje Rector: Bienestar y Desarrollo Humano
Sub Eje: Bienestar Social
Programa: Moviendo Límites
Objetivo: Aminorar la discriminación, el racismo la xenofobia y violencia de género fomentando la imparcialidad de trato de los individuos el libre desarrollo de la personalidad y la participación de personas vulnerables, respetando los derechos humanos
Estrategia: Sensibilización de servidores públicos y comunidad en temas de inclusión social e igualdad de género, así como un ejercicio de servicio público que fomente la igualdad y respeto de los derechos humanos de la población Rosaritense
Objetivo Estratégico: Articular acciones, programas y proyectos que estimulen el desarrollo humano de la ciudadanía, la convivencia social y la mejora de la calidad de vida de las personas y brindar e impulsar el apoyo e integración de los sectores vulnerables alentando la práctica de actividades culturales, creativas y deportivas
Propósito Institucional: Fomentar la imparcialidad de trato de hombre y mujeres respecto al ejercicio de sus derechos humanos

MATRIZ DE INDICADORES

Fin

Objetivo: Mejorar de forma integral las condiciones emocionales y calidad de vida de la población rosaritense mediante una atención psicológica a toda persona que lo solicite.

Nombre: Coordinación de atención de la violencia de género

Periodo: Anual

Definición:

Tipo de Indicador: Estratégico

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA/(DENOMINADORA))*100

Periodo	Programado
Primer Trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Propósito [1]



Objetivo: La población rosaritense accede a oportunidades de superación y desarrollo personal mediante la estabilidad emocional y psicológica

Unidad de Medida: Informe

Nombre: Superación y desarrollo personal

Periodo: Anual

Definición:

Tipo de Indicador: Estratégico

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA()/DENOMINADORA())*100

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Componente [1.1]

Objetivo: Población rosaritense atendida de forma oportuna para mujeres y/o cualquier persona que llegue al instituto solicitando el servicio de atención y orientación psicológica

Periodo: Trimestral

Nombre: Atención psicológica

Tipo de Indicador: Gestión

Definición:

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA()/DENOMINADORA())*100

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	4.00

Actividad [1.1.1]

Objetivo: Brindar atención y orientación psicológica a mujeres y /o cualquier persona que así lo solicite

Unidad de Medida: Asesoría

Nombre: Atenciones psicológicas

Periodo: Trimestral

Definición:

Tipo de Indicador: Gestión

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Dimensión: Cobertura

Método de Cálculo:

Periodo	Programado
Primer Trimestre	80.00
Segundo Trimestre	80.00
Tercer Trimestre	80.00
Cuarto Trimestre	80.00
Total:	320.00

BENEFICIARIOS

Persona	Nombre	Programado
Masculino		55 271 00
Femenino		53 664 00
		108,935.00

ARBOLES




Problemas

Objetivos

Falta de atención psicológica en más dependencias y por ende nos incrementa la demanda alargando el tiempo de espera de citas de seguimiento para cada paciente.

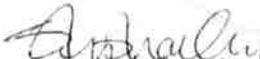
Atención a toda persona que solicita el servicio sin discriminar el género, brindando orientación para su recuperación.

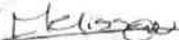
Causas
1 Falta de personal temas
Dando
través de

Efectos
Atenciones tardías por falta de personal que cubrir en su máximo la atención psicológica abanda temas psicológicos.
psicológicos

Medios

Fines
1 Personal capacitado para resolver y su seguimiento de quien solicita prioridad a mujeres violentadas, a una terapia adecuada


STEPHANIE GAY PEQUEÑO
DIRECTORA GENERAL INMUJER


MELISSA ESTHER ARMENTA VAZQUEZ
COORD. DE ATENCION VIOLENCIA





**H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO
TESORERÍA MUNICIPAL
PRESUPUESTO DE EGRESOS
APERTURA PROGRAMÁTICA**

DATOS GENERALES

Proyecto: Coordinación Jurídica
Fecha:
Periodo de Ejecución: **Número de Proyecto:** 4
Inicio: 01/01/2022 **Fin:** 31/12/2022 **Costo del Proyecto:** 288,134.00
Tipo de Proyecto: Social **Cobertura:** Municipal
Programa Especial: Alto **Tipo de Acción:** Sociales
Unidad Responsable:
 Nivel 1 09 - Instituto Municipal de la Mujer de Playas de Rosarito B.C.
 Nivel 2 09 01 - IMMUJERR
 Nivel 3 09 01 04 - Coordinación Jurídica
 Nivel 4 09 01 04 01 - Coord. Jurídica

Plan de Desarrollo:
Eje Rector: Bienestar y Desarrollo Humano
Sub Eje: Bienestar Social
Programa: Moviendo Límites
Objetivo: Aminorar la discriminación, el racismo la xenofobia y violencia de género fomentando la imparcialidad de trato de los individuos el libre desarrollo de la personalidad y la participación de personas vulnerables, respetando los derechos humanos
Estrategia: Sensibilización de servidores públicos y comunidad en temas de inclusión social e igualdad de género, así como un ejercicio de servicio público que fomente la igualdad y respeto de los derechos humanos de la población Rosarilitense
Objetivo Estratégico: Articular acciones, programas y proyectos que estimulen el desarrollo humano de la ciudadanía, la convivencia social y la mejora de la calidad de vida de las personas y brindar e impulsar el apoyo e integración de los sectores vulnerables, alentando la práctica de actividades culturales creativas y deportivas
Propósito Institucional: Fomentar la imparcialidad de trato de hombres y mujeres respecto al ejercicio de sus derechos humanos



MATRIZ DE INDICADORES

Fin

Objetivo: Diseñar mecanismos mediante la impulsión de la incorporación de acciones que propicien la institucionalización y transversalidad de la perspectiva de género. **Unidad de Medida:** Reporte

Nombre: Transversalidad de la perspectiva de género. **Periodo:** Anual

Definición: **Tipo de Indicador:** Gestión

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia **Dimensión:** Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA/(DENOMINADORA))*100

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Propósito [1]



Objetivo: El IMMUJER previene, orienta y atiende a mujeres en situación de violencia mediante acciones encaminadas al ejercicio de los derechos humanos

Unidad de Medida: Informe

Nombre: Coordinación Jurídica contigo

Periodo: Anual

Definición:

Tipo de Indicador: Gestión

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA/(DENOMINADORA))*100

Periodo	Programado
Primer Trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Componente [1.1]

Objetivo: Orientar jurídicamente a mujeres víctimas de violencia

Unidad de Medida: Persona

Nombre: Orientación Jurídica

Periodo: Trimestral

Definición:

Tipo de Indicador: Gestión

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA/(DENOMINADORA))*100

Periodo	Programado
Primer Trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	4.00



Actividad [1.1.1]

Objetivo: Atender las necesidades de asesoría jurídica de la ciudadanía en situación de violencia y en su caso la canalización a las instancias competentes para su debida atención y seguimiento

Unidad de Medida: Asesoría

Nombre: Coordinación jurídica activa

Periodo: Trimestral

Definición:

Tipo de Indicador: Gestión

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo:

Periodo	Programado
Primer Trimestre	20.00
Segundo Trimestre	20.00
Tercer Trimestre	20.00
Cuarto Trimestre	20.00
Total:	80.00

Actividad [1.1.2]

Objetivo: Generar convenios con diversos sectores para promover y concientizar sobre temas de violencia de género, derechos de las mujeres y promoción de los servicios del instituto

Unidad de Medida: Convenio

Nombre: Convenios

Periodo: Trimestral

Definición:

Tipo de Indicador: Gestión

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, listas de

Dimensión: Eficacia



asistencia

Método de Cálculo:

Periodo	Programado
Prmer trimestre	2.00
Segundo Trimestre	2.00
Tercer Trimestre	2.00
Cuarto Trimestre	2.00
Total:	8.00

Actividad [1.1.3]

Objetivo: Fortalecer los valores universales y difundir temas de prevención de violencia de género, derechos humanos de las mujeres, perspectiva de género y desarrollo pleno de las mujeres.

Unidad de Medida: Platica

Nombre: Pláticas en comunidad

Periodo: Trimestral

Definición:

Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo:

Periodo	Programado
Prmer trimestre	3.00
Segundo Trimestre	3.00
Tercer Trimestre	3.00
Cuarto Trimestre	3.00
Total:	12.00

BENEFICIARIOS

Persona	Nombre	Programado
Masculino		55 271.00
Femenino		53 664.00
		108,935.00



ARBOLES

Problemas

Falta de implementación de Políticas Públicas con Perspectiva de género

Objetivos

Implementar acciones que fomenten prevención de la violencia y atención de la violencia hacia las mujeres para mejorar su calidad de vida.

Causas	Efectos	Medios	Fines
1 Desconocimiento o falta de interés de humanos de las políticas publicas con perspectiva de género	Falta de difusión de temas de prevención de la violencia de genero y los derechos humanos de las mujeres	1 Actualización de reglamentos de temas de prevención de violencia y perspectiva de género Orientación de naturaleza jurídica	Salvaguardar los derechos mujeres del municipio

STÉPHANIE GAY PEQUEÑO
 DIRECTORA GENERAL INMUJER

IRAMI CORTEZ DE LOS ANGELES
 COORDINADORA JURIDICA

