



H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO
TESORERÍA MUNICIPAL
PRESUPUESTO DE EGRESOS
MODIFICACIÓN PROGRAMÁTICA



DATOS GENERALES

| | | |
|---|---|---------------------------------------|
| Proyecto: Coordinación Jurídica | | Fecha: 17/03/2022 |
| Periodo de Ejecución: | | Número de Proyecto: 4 |
| Inicio: 01/01/2022 | Fin: 31/12/2022 | Costo del Proyecto: 268,134.00 |
| Tipo de Proyecto: Social | | Cobertura: Municipal |
| Programa Especial: Alto | | Tipo de Acción: Sociales |
| Unidad Responsable: | | |
| Nivel 1 09 - Instituto Municipal de la Mujer de Playas de Rosarito B.C. | | |
| Nivel 2 09.01 - IMMujerr | | |
| Nivel 3 09.01.04 - Coordinación Jurídica | | |
| Nivel 4 09.01.04.01 - Coord. Jurídica | | |
| Plan de Desarrollo: | | |
| Eje Rector | Bienestar y Desarrollo Humano | |
| Sub Eje | Bienestar Social | |
| Programa | Equidad en Marcha | |
| Objetivo | Ampliar los servicios asistenciales de apoyo y de difusión para la concientización, aportando a la disminución de la discriminación, el racismo, la xenofobia y violencia por sexo o género | |
| Estrategia | Brindar un servicio integral asistencial y de apoyo a mujeres en situación de vulnerabilidad, accesible y eficiente. | |
| Objetivo Estratégico: Articular acciones, programas y proyectos que estimulen el desarrollo humano de la ciudadanía, la convivencia social y la mejora de la calidad de vida de las personas y brindar e impulsar el apoyo e integración de los sectores vulnerables, alentando la práctica de actividades culturales, creativas y deportivas. | | |
| Propósito Institucional: Ampliar los servicios asistenciales de apoyo y de difusión para la concientización, aportando a la disminución de la discriminación, el racismo, la xenofobia y violencia por sexo o género. | | |

MATRIZ DE INDICADORES

| | | | |
|--|--|-----------------------------------|--|
| Fin | | Unidad de Medida: Reporte | |
| Objetivo: Diseñar mecanismos mediante la impulsión de la incorporación de acciones que propicien la institucionalización y transversalidad de la perspectiva de género. | | Periodo: Anual | |
| Nombre: Transversalidad de la perspectiva de género. | | Tipo de Indicador: Gestión | |
| Definición: Perspectiva de género. | | Dimensión: Eficacia | |
| Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia | | | |
| Metodo de Calculo: (Reporte()/Personas())*100 | | | |

| Periodo | Programado | Modificado |
|-------------------|-------------|-------------|
| Primer trimestre | 0.00 | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 | 1.00 |
| Total: | 1.00 | 1.00 |

Propósito [1]

Objetivo:El IMMujER previene, orienta y atiende a mujeres en situación de violencia mediante acciones encaminadas al ejercicio de los derechos humanos

Unidad de Medida: Informe

Nombre:Coordinación Jurídica contigo

Periodo: Anual

Definición: Prevenir, orientar y atender a mujeres en situación de violencia.

Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Metodo de Calculo: (Informe()/Personas())*100

| Periodo | Programado | Modificado |
|-------------------|-------------|-------------|
| Primer trimestre | 0.00 | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 | 1.00 |
| Total: | 1.00 | 1.00 |

Componente [1.1]

Objetivo:Orientar jurídicamente a mujeres víctimas de violencia.

Unidad de Medida: Reporte

Nombre:Orientación Jurídica

Periodo: Trimestral

Definición: Orientación Jurídica

Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Metodo de Calculo: (Reporte()/Personas())*100

| Periodo | Programado | Modificado |
|-------------------|-------------|-------------|
| Primer trimestre | 1.00 | 1.00 |
| Segundo Trimestre | 1.00 | 1.00 |
| Tercer Trimestre | 1.00 | 1.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 | 1.00 |
| Total: | 4.00 | 4.00 |

Actividad [1.1.1]

Objetivo:Ofrecer asesorías legales y orientación jurídica a mujeres, así como canalizar con expertos para que reciban el servicio

Unidad de Medida: Asesoría

Nombre:Coordinación jurídica activa

Periodo: Trimestral

Definición: Orientación jurídica a mujeres.

Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Metodo de Calculo: (Asesorias()/Personas())*100

| Periodo | Programado | Modificado |
|-------------------|--------------|--------------|
| Primer trimestre | 20.00 | 20.00 |
| Segundo Trimestre | 20.00 | 20.00 |
| Tercer Trimestre | 20.00 | 20.00 |
| Cuarto Trimestre | 20.00 | 20.00 |
| Total: | 80.00 | 80.00 |

Actividad [1.1.2]

Objetivo: Generar convenios con el sector privado y realizar las campañas de sensibilización de la comunidad en temas de inclusión social.

Nombre: Convenios

Definición: Convenios para realizar campañas de sensibilización.

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, listas de asistencia

Metodo de Calculo: $(\text{Convenio}() / \text{Comunidad}()) * 100$

Unidad de Medida: Convenio

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

| Periodo | Programado | Modificado |
|-------------------|-------------|-------------|
| Primer trimestre | 2.00 | 2.00 |
| Segundo Trimestre | 2.00 | 2.00 |
| Tercer Trimestre | 2.00 | 2.00 |
| Cuarto Trimestre | 2.00 | 2.00 |
| Total: | 8.00 | 8.00 |

Actividad [1.1.3]

Objetivo: Realizar talleres, pláticas y capacitaciones , con el fin de sensibilizar y concientizar a servidores públicos en temas de inclusión social.

Nombre: Capacitaciones a Servidores Públicos

Definición: Sensibilizar y concientizar a servidores públicos en temas de inclusión social.

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Metodo de Calculo: $(\text{Plática}() / \text{Servidores públicos}()) * 100$

Unidad de Medida: Platica

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

| Periodo | Programado | Modificado |
|-----------------------------|--------------|-------------|
| Primer trimestre | 3.00 | 1.00 |
| Segundo Trimestre | 3.00 | 2.00 |
| Tercer Trimestre | 3.00 | 2.00 |
| Cuarto Trimestre | 3.00 | 2.00 |
| Total (DISMINUCIÓN): | 12.00 | 7.00 |

Actividad [1.1.4]

Objetivo: Lograr convenios con el sector privado para promover y concientizar a mujeres sobre temas de violencia de género, así como los servicios gratuitos que ofrece el Instituto

Nombre: Convenios

Definición: Convenios con el sector privado para promover y concientizar a mujeres sobre temas de violencia de género

Medio de Verificación: Oficios, listas de asistencia, fotografías, convenio

Metodo de Calculo: $(\text{Convenio}() / \text{Mujeres}()) * 100$

Unidad de Medida: Convenio

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

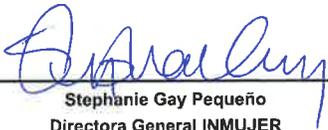
| Periodo | Programado | Modificado |
|--------------------------|-------------|-------------|
| Primer trimestre | 0.00 | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 | 1.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 0.00 | 1.00 |
| Total (CREACIÓN): | 0.00 | 2.00 |

BENEFICIARIOS

| Nombre | Programado |
|----------------|-------------------|
| Persona | 108,935.00 |
| Masculino | 55,271.00 |
| Femenino | 53,664.00 |

ARBOLES

| Problemas | | Objetivos | |
|---|---|--|---|
| Falta de implementación de Políticas Públicas con Perspectiva de género. | | Implementar acciones que fomenten prevención de la violencia y atención de la violencia hacia las mujeres para mejorar su calidad de vida. | |
| Causas | Efectos | Medios | Fines |
| 1 Desconocimiento o falta de interés de políticas públicas con perspectiva de género. | Falta de difusión de temas de prevención de la violencia de género y los derechos humanos de las mujeres. | 1 Actualización de reglamentos, difusión de temas de prevención de violencia y perspectiva de género. Orientación de naturaleza jurídica. | Salvaguardar los derechos humanos de las mujeres del municipio. |



Stephanie Gay Pequeño
Directora General INMUJER



Irami Cortez de los Angeles
Coordinadora Jurídica